

有關舊制退休金結清議題本會幾點聲明

本會於103年12月以**懶人包**(如附件)揭示本公司採**低月薪、高獎金**與**舊制退休金**糾纏不清的不健全關係，已嚴重影響公司永續經營發展，隨後即積極推動結清舊制退休金及促請公司儘速全面改善薪資結構。目前中華顧問工程司已有初步回應，擬於**9月25日及10月1日**辦理**舊制退休金結清方案**(以下簡稱**結清**)說明會，本會提供相關資料協助同仁先行理解本案並就推動結清議題聲明如下：

1

本會對結清方案研擬於參與協商過程中，始終主張結清應以『**不低於**勞動基準法第五十五條及第八十四條之二規定之給與標準』辦理(即全數以退休標準給與)。初步檢視中華顧問工程司所研擬結清方案，與本會主張**全數不低於**該標準之期許**仍有些微差距**，惟該協議書屬各別會員與中華顧問工程司及世曦公司所簽訂之契約，本會無權代為定奪，建議會員先進儘量參與說明會，有疑問可於會中逕行諮詢。自行試算評估後選擇是否同意結清。

2

會員同仁在本議題協商過程中，若覺得權益受損，可**正式授權本會介入協助**。

3

本會訴求以**三方確認結清之月份**作為核算舊制退休金基準點。

4

結清方案說明會，原則由中華顧問工程司及台灣世曦公司主持，本會以**監督單位**身份列席。

舊制退休金結清議題發展與本會處理歷程

96

工程技術顧問公司管理條例
中華顧問工程司轉投資設立世曦公司
簽署三方協議書(舊制退休金中華顧問工程司給付)

103

中華顧問工程司董事會決議舊制退休金之薪資計算鎖定於103年12月31日

103
11月

本會函中華顧問、世曦、交通部表達異議並召開會員代表大會請李董事長說明及討論因應

103
12月

立法院決議世曦年終及績效獎金標準比照國營事業

本會以懶人包指出本公司**低月薪與高績效獎金及舊制退休金糾纏不清**-建議結清舊制退休金且速辦薪資結構調整

104
3月

本會函中華顧問要求儘速解決舊制退休金問題

舊制退休金結清議題發展與本會處理歷程



104
5月4日

本會與中華顧問工程司卓董事長進行第一次協商會議
確認結清舊制退休金是有共識的方向

104
5月18日

本會與中華顧問工程司卓董事長進行第二次協商會議
提結清法令規定與優惠案例供中華顧問工程司參辦

104
5-6月

中華顧問請精算公司研擬舊制退休金結清議題

104
7月31日

中華顧問工程司董事長異動由尹承蓬董事長接任

104
8月

中華顧問工程司擬妥結清方案與說帖

薪資
結構

104
9-10月

由中華顧問工程司辦理結清方案說明會



舊制
退休金